

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019/2020



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD

Promovida por
Fundación **Alares**®

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019/2020



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**[®]

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2019/2020



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

Fundación para la Diversidad

Paseo de la Castellana 126. 28046 Madrid

T +34 91 275 05 55

fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com

www.fundaciondiversidad.com

| | |
|-------------------------------------|-----------|
| Carta de la Presidenta | 4 |
| Fundación para la Diversidad | 6 |
| Patronato | 11 |
| Socios de la Fundación | 12 |
| Actividades 2019/2020 | 13 |
| Premios Internacionales | 14 |
| Actos de Firma | 16 |
| Jornadas de colaboración | 20 |
| Trabajo en Europa | 22 |
| Estudios | 28 |
| Campañas | 32 |

Carta de la Presidente

"Vivimos en sociedades cada vez menos homogéneas, en las que las diferentes características personales, culturales y sociales son la norma y no la excepción. Saber gestionar y potenciar esta diversidad de personas al interior de las empresas se vuelve cada vez más indispensable y es el gran reto al que nos enfrentamos".

Queridos amigos,

Es un honor para Fundación para la Diversidad, y para mí personalmente como presidente de la misma, presentaros la memoria del 2019/2020. Desde sus inicios, el principal objetivo de la Fundación ha sido promover la no discriminación y, por ende, la inclusión de personas con culturas y perfiles diversos en el ámbito laboral. En estos años ha querido transmitir que la gestión de la diversidad es necesaria, ya que aporta riqueza en innovación, competitividad y eficiencia.

Sin duda, han sido años ricos en proyectos y colaboraciones. Nuestra colaboración con el **Pacto Mundial de las Naciones Unidas** ha sido fundamental porque compartimos visión y agenda en materia de diversidad e inclusión en el ámbito laboral. Específicamente siempre resaltamos que el cumplimiento del Charter de la Diversidad también abona al cumplimiento de los principios del Pacto Mundial. Existe una alineación clara entre los principios del Charter de la Diversidad y los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Actualmente más de 1200 empresas se han adherido a este postulado europeo, y en este sentido contribuyen también a los principios del Pacto Mundial. **Desde aquí mi agradecimiento y compromiso para seguir colaborando con la iniciativa y el cumplimiento de sus principios.**

También nos enorgullece anunciar que 180 nuevos firmantes se han adherido al Charter de la Diversidad, y 169 han renovado su compromiso en los últimos dos años, lo que nos enorgullece y significa que el compromiso con esta agenda va creciendo en España.

Carta de la Presidenta

En estas breves líneas, además quiero destacar nuestra alianza con la Fundación ie con quien desarrollamos el Índice de la InnoDiversidad. Una investigación que nos ha demostrado que las empresas que gestionan conjuntamente la diversidad y la innovación son más competitivas.

Fundación para la Diversidad forma parte de la Plataforma Europea de los Charteres de la Diversidad. A día de hoy son 26 países los que han implantado el Charter, faltando Chipre y Malta en sumarse a esta iniciativa europea.

El trabajo desarrollado durante todo este tiempo no hubiera sido posible sin el apoyo de nuestros firmantes y socios que nos brindan su confianza año con año. Mi agradecimiento especial también a todo el patronato de la Fundación: Mar Aguilera, Enrique Arce, Reyes Bellver, Javier Benavente, Jorge Cagigas, Aaron Lee, Xavier López, Javier Marco, Carlota Mateos, Mercedes Pescador, Maravillas Rojo, Francisco Vañó y Eduardo Vizcaíno.

Es realmente motivador que tantas personas y organizaciones unan esfuerzos por la inclusión en el ámbito laboral. Muchas gracias a todos.

María Eugenia Girón Dávila

Presidenta de Fundación para la Diversidad





Fundación para la Diversidad

¿Quiénes somos?

La Fundación para la Diversidad tiene como objetivo **impulsar la inclusión de la gestión de la diversidad en España** a través de la implementación del Charter Europeo de la Diversidad. Su principal labor es implementarlo y promocionarlo entre las empresas y las instituciones públicas, así como convertirse en un soporte para la implantación de políticas y estrategias de diversidad y anti-discriminación en España.

Misión

Impulsar la gestión de la diversidad, como instrumento de transformación cultural y de reconocimiento del otro/a en empresas e instituciones para favorecer entornos laborales inclusivos, impulsar el progreso social y potenciar la competitividad económica.

Visión

Ser la institución de referencia en gestión de la diversidad y lograr que los 10 principios del Charter Europeo de la Diversidad se implanten en las empresas e instituciones en España.

Valores organizacionales

- Compromiso
- Diversidad
- Empatía
- Tolerancia
- Justicia
- Profesionalidad
- Responsabilidad

¿Qué es el Charter Europeo de la Diversidad?



El Charter Europeo de la Diversidad es una **carta compromiso** que firman las empresas, entidades e instituciones públicas con carácter voluntario. **Esta carta recoge 10 principios:**

1. **Sensibilizar y difundir los principios de igualdad** de oportunidades y de respeto a la diversidad en los valores de la empresa y entre los trabajadores.
2. **Avanzar** en la construcción de **una plantilla diversa**.
3. **Promover la inclusión**, evitando cualquier tipo de discriminación en el trabajo.
4. **Considerar la diversidad y la igualdad** en todas las políticas de dirección de las personas.
5. **Promover la conciliación** a través de un equilibrio en el tiempo personal, de trabajo y de ocio.
6. **Reconocer la diversidad de los clientes**.
7. **Extender y comunicar** el compromiso hacia **las y los empleados**.
8. **Extender y comunicar** el compromiso a las **empresas proveedoras**.
9. **Extender y comunicar** este compromiso a **administraciones, organizaciones empresariales, sindicatos, y demás agentes sociales**.
10. **Reflejar las actividades** de apoyo a la no discriminación.

Alineación con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible pretende conseguir un desarrollo sostenible e inclusivo a través del cumplimiento de 17 Objetivos. Todos los actores de la sociedad, incluidas las empresas y organizaciones, tienen una tarea que realizar para que conjuntamente podamos avanzar en esta agenda mundial.



Cuando una empresa incorpora acciones para cumplir con los 10 Principios del Charter Europeo de la Diversidad contribuye directa e indirectamente a la implementación de la Agenda 2030. A continuación se muestra la alineación de los Principios del Charter con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.



- 5.1 PONER FIN A LA DISCRIMINACIÓN: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. **Principios 1. 6. 7. 8. 9.**
- 5.4 TRABAJO DE CUIDADOS DOMÉSTICOS: Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país. **Principios 5. 9.**
- 5.5 PARTICIPACIÓN PLENA DE LA MUJER E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública. **Principios 1. 4. 7.**
- 5.C POLÍTICAS Y LEYES PARA LA IGUALDAD Y EL EMPODERAMIENTO: Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. **Principios 4. 2. 10.**

Alineación con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

- 5.C POLÍTICAS Y LEYES PARA LA IGUALDAD Y EL EMPODERAMIENTO: Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles. **Principios 4. 2. 10.**

ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para tod@s.



- 8.5 PLENO EMPLEO Y TRABAJO DECENTE: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor. **Principios 3. 4.**
- 8.6 JÓVENES SIN TRABAJO NI ESTUDIOS: De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación. **Principios 3. 4.**

ODS 10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.



- 10.2 INCLUSIÓN SOCIAL, ECONÓMICA Y POLÍTICA: De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición. **Principios 1. 2. 3. 7. 8. 9.**
- 10.3 IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto. **Principios 3. 4. 10.**

Alineación con los Principios del Pacto Mundial de la ONU

Los **Diez Principios del Pacto Mundial** derivan de las declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción y gozan de consenso universal.

Fundación para la Diversidad es una organizaciones adherida a este pacto desde 2018 y contribuye directa e indirectamente a su cumplimiento. A continuación se muestra la alineación de los Principios del Charter de la Diversidad con los Principios del Pacto Global.

P1 – PACTO GLOBAL

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia. **Principios 1.3.7.8.9.10.**

P2 – PACTO GLOBAL

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos. **Principios 3.4.7.8.9**

P3 – PACTO GLOBAL

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. **Principios 1.7.9.**

P4 – PACTO GLOBAL

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. **Principios 1.3.**

P6 – PACTO GLOBAL

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación. **Principios 1.2.3.4.5.10.**



Patronato

María Eugenia Girón Dávila
Presidenta

Javier Benavente Barrón
Vicepresidente Ejecutivo

Mar Aguilera

Enrique Arce

Reyes Bellver

Jorge Cagigas Villalba

Aaron Lee

Xavier López

Javier Marco Verdejo

Carlota Mateos

Mercedes Pescador

Maravillas Rojo

Francisco Vañó

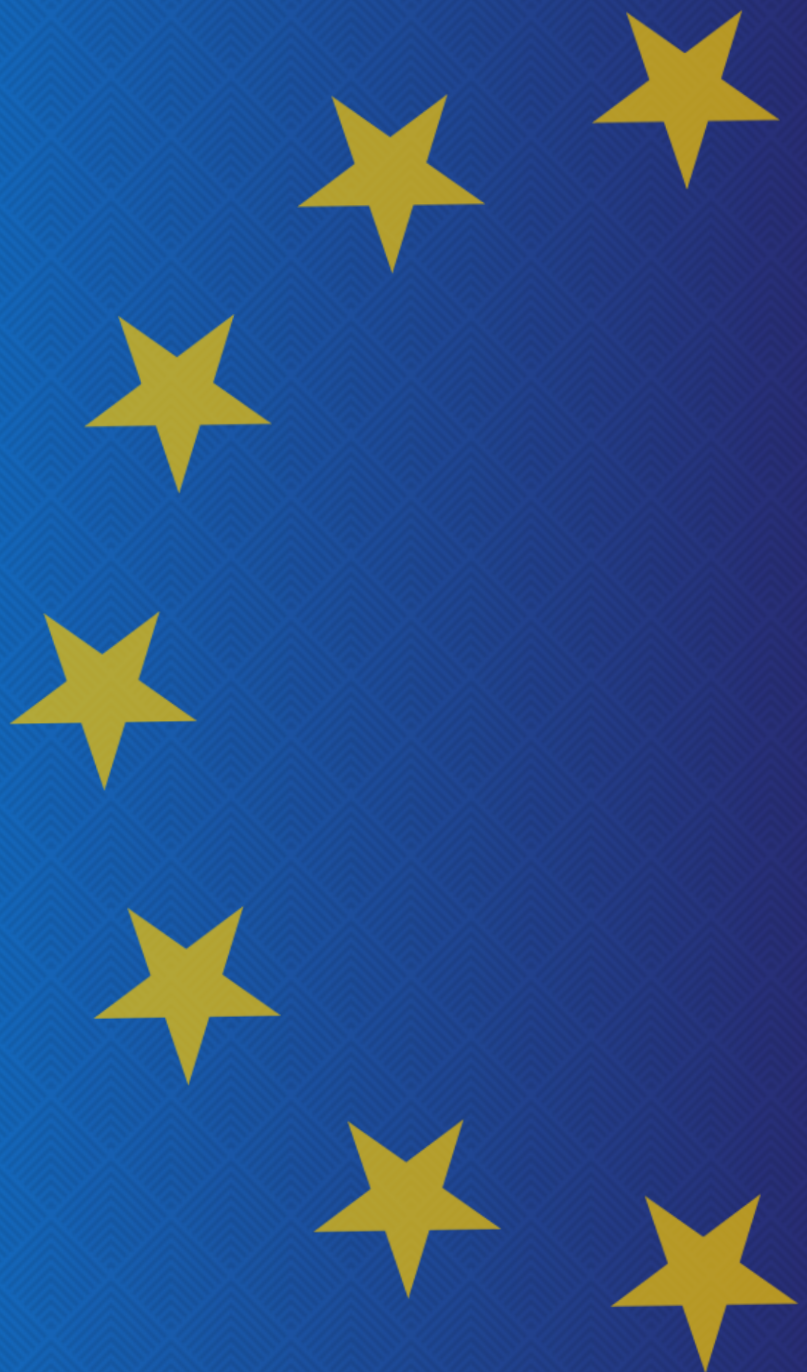
Eduardo Vizcaíno y de Sas



ACTIVIDADES 2019/2020



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**[®]



V Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad de personas dentro de las organizaciones

Fundación para la Diversidad celebró el 10 de diciembre del 2019 la entrega de los **V Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad de personas dentro de las organizaciones** en el marco de su décimo aniversario. Además de la entrega de los Reconocimientos se realizaron dos paneles con especialistas para debatir en relación a la innovación y la diversidad y los retos para alcanzar la inclusión en el top management de las empresas.

David López Puig, Director de General Adjunto de Personas y Cultura de Bankia junto con **Javier Benavente Barrón, Vicepresidente Ejecutivo de Fundación** para la Diversidad, fueron los encargados de dar la bienvenida a la jornada. Ambos remarcaron la necesidad de gestionar la diversidad en el interior de las empresas y organizaciones.



Para hacer entrega de los galardones a las organizaciones premiadas, se contó con la presencia de los siguientes **patronos de la Fundación: Jorge Cagigas, Kike Sarasola, Mercedes Pescador y Francisco Vañó**. En la categoría de Pymes, **Dronak Robotics** fue la empresa ganadora por sus mejores prácticas en Gestión de la Diversidad Empresarial y en la categoría de Gran Empresa, **Reale Seguros**. Respecto a la categoría de modalidad de empresa con sede en otro país de la Unión Europea, fue **Coca-Cola European Partners** la vencedora y **Correos** fue galardonada en la categoría de mejor práctica de una institución o empresa pública.

VI Premios Internacionales a la gestión de la diversidad de personas dentro de organizaciones privadas y públicas

El 12 de noviembre de 2020 Fundación para la Diversidad ha celebrado su Evento Anual de manera virtual en una Jornada que ha enmarcado la entrega de los VI Premios Internacionales a la gestión de la diversidad. Asimismo, se ha presentado el Calendario de la Diversidad 2021 el cual indica las fechas conmemorativas más importantes en materia de derechos humanos y diversidad.

Para hacer entrega de los galardones a las entidades premiadas, se ha contado con los patronos de la Fundación para la Diversidad. En la categoría de Pymes, **A PUNTADAS EMPRESA SOCIAL** ha sido la empresa ganadora por sus mejores prácticas en Gestión de la Diversidad Empresarial. En la categoría de Gran Empresa, **CaixaBank** se ha llevado el reconocimiento, en la modalidad de empresa con sede en otro país, **Lilly España** ha sido la vencedora y **Fundación Colección Thyssen-Bornemisza** se ha llevado el galardón en la categoría de mejor práctica de una institución o empresa pública. Respecto a las dos nuevas categorías incorporadas esta edición, **GABEN CLUB DEPORTIVO** ha obtenido el reconocimiento en la categoría de Deporte y **Pfizer España** ha conseguido la Mención especial a la mejor práctica en el marco de la crisis del COVID-19. Las 6 entidades han destacado por sus prácticas innovadoras y su apuesta permanente en la gestión de la diversidad entre sus equipos.



Finalmente, Javier Benavente Barrón, Presidente de Honor de la Fundación para la Diversidad ha sido el encargado de clausurar el acto, quien además de felicitar a todas las empresas y entidades y agradecer la participación y compromiso de todas las personas que se han dado cita en este acto, ha presentado los proyectos para el 2021 invitando a todas las organizaciones a participar en todos ellos.

Actos de Firma y Renovación del compromiso con el Charter de la Diversidad

Madrid - 03/04/19

La sede de la Comisión Europea acogió el 3 de abril el acto de firma del Charter Europeo de la Diversidad, enmarcado en la jornada **“Retos y avances en materia de diversidad cultural en las empresas españolas”**.

En presencia de Luis González, Coordinador Lingüístico de la Representación en España de la Comisión Europea y **Mercedes Pescador, patrona de la Fundación**, se procedió al acto de firma del Charter Europeo de la Diversidad. Se mencionó la importancia de cumplir con los 10 principios del Charter y a su vez con el la Agenda 2030 y los principios del **Pacto Mundial de Naciones Unidas**. Las empresas que se **suscribieron por primera** vez a este compromiso fueron:

- Be Global
- CASER
- CASER Residencial
- Cellnex Telecom
- DEOLEO
- FREMAP
- Fundación ASISPA
- Reale Seguros
- Roche Farma España
- TM Grupo Inmobiliario
- UNIBAIL – RODAMCO – WESTFIELD

A su vez, las ocho entidades que **renovaron su compromiso** fueron:

- ASISPA
- BBVA
- HP Printing and Computing Solutions
- JT International Iberia
- PayPal SE
- PayPal Spain
- Rentokil Initial España
- TENDAM



Actos de Firma y Renovación del compromiso con el Charter de la Diversidad

Barcelona- 18/09/ 2019

La sede de Barcelona Activa acogió el acto de firma del Charter Europeo de la Diversidad, enmarcado en la jornada sobre **"El compromiso de la diversidad dentro de las organizaciones"**. La jornada comenzó con la apertura de Lorenzo Di Prieto, Director ejecutivo de Emprendimiento, Empresa e Innovación de Barcelona Activa, quien enfatizó en la necesidad de la adaptabilidad de las políticas de diversidad. Durante el acto, se aprovechó para visibilizar a las doce nuevas empresas **se suscribieron por primera vez** a los principios del Charter:

- ADDINGPLUS
- Brown Forman Spain
- CINESA
- Delta Tecnic
- Fundació Lliga Catalana Oncolliga
- PronoKal Group
- Saint-Gobain Idaplac
- TEAM EQ
- Tecnotramit,
- T-SYSTEMS ITC IBERIA
- Unilever Spain
- Vifor Pharma

A su vez, las siguientes empresas **renovaron su compromiso**:

- ABD Asociación Bienestar y Desarrollo
- Barcelona Activa
- BBi Communication
- Boehringer Ingelheim España
- CaixaBank
- Fundació Privada Ilersis
- Hospital Plató
- Sociedad Española de Construcciones Eléctricas

Maravillas Rojo, Patrona de la Fundación, manifestó que hay que innovar más en materia de diversidad y que el trabajo de la Fundación está encaminado a promover una transformación cultural en el ámbito laboral. **Xavier López, también Patrono de la Fundación**, fue el encargado de la clausura de este acto poniendo de relieve que la gestión de la diversidad es el cambio del futuro.



Actos de Firma y Renovación del compromiso con el Charter de la Diversidad

Madrid - 10/12/ 2019

El 10 de diciembre se llevó a cabo en Madrid el acto de firma del Charter Europeo de la Diversidad, en el marco del décimo aniversario de la Fundación y también en una fecha que conmemora la proclamación de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de 1948.

Se contó con la participación de **Jochen Mueller, Director Adjunto de la Representación en España de la Comisión Europea**, que ha destacado la importancia que tiene la iniciativa del Charter Europeo para promover sociedades inclusivas. Ha recordado que la igualdad y no discriminación son valores fundacionales de la Unión Europea y que **“Unidos en la Diversidad”** es el lema que sigue vigente.

18 empresas se han adherido por primera vez al Charter:

- Adidas España
- ANTALIS IBERIA
- Axión Infraestructuras de Telecomunicaciones
- Baxter
- Carat España
- Carrefour España
- CGI
- Correos
- Dentsu Aegis Network Iberia
- Diageo España
- Dominion
- Dronak Robotics
- everis
- HIWOOK
- Nationale-Nederlanden
- SAREB
- Solución Seguros
- VERALLIA SPAIN

Y 23 empresas han renovado su compromiso con los principios del Charter Europeo de la Diversidad

- Aguas de Albacete
- Aguas de León
- Alares Human
- Alares Social
- ALTEN
- ALTRAN INNOVACIÓN
- AQUONA
- Banco Santander
- Bankia
- Bankinter
- British Council Spain
- Enagás
- Fraternidad-Muprespa
- Leroy Merlin España
- Metlife Europe
- MSD en España
- Museo Nacional Thyssen-Bornemisza
- Orange España
- P&G España
- Sandoz Farmacéutica
- SAP España
- UNED
- VEOLIA España

Actos de Firma y Renovación del compromiso con el Charter de la Diversidad

Virtual - 12/11/2020

A causa de la pandemia por el Covid-19 en noviembre de 2020 se llevó a cabo por primera vez el acto de firma del Charter de la Diversidad de manera virtual. Para ello se han preparado dos [videos](#) haciendo énfasis en los beneficios que aporta firmar el Charter, y su contribución al cumplimiento de la Agenda 2030 y de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Se contó con la participación de Juan González Mellizo, Analista Político de la Representación de la Comisión Europea en España, que ha destacado la importancia que tiene la iniciativa del Charter de la Diversidad para promover sociedades inclusivas. Además, ha invitado a todas las empresas a sumarse al Mes Europeo de la Diversidad, que se lanzará por primera vez desde la Comisión Europea, en conjunto con la Plataforma Europea de los Charteres en mayo 2021.

19 empresas se han adherido por primera vez al Charter de la Diversidad:

- ALD Automotive
- AXACTOR España
- BASF Española, S.L.
- Bergner Europe, S.L.
- BIOVERT, S.L.
- CAMPOFRIO FOOD GROUP, S.A.U.
- FEDERACIÓN ANDALUZA DE TAEKWONDO
- FUNDACIÓN GRUPO HADA
- GABEN CLUB DEPORTIVO
- GrupoSepro
- Ibermática
- Kreab
- Lidl España
- MAPFRE
- Nestlé España, S.A.
- Paradigma Digital, S.L.
- Penguin Random House Grupo Editorial, S.A.U.
- SEAT, S.A.
- Trouw Nutrition Iberia

Y 24 empresas han renovado su compromiso con los principios del Charter de la Diversidad:

- ALLIANZ Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.
- ATOS
- AXA
- Banco de Crédito Social Cooperativo
- BUREAU VERITAS
- CablesCom
- CENTRO TECNOLÓGICO DEL CALZADO DE LA RIOJA
- DANONE
- DELOITTE, S.L.
- EDENRED ESPAÑA
- Ericsson España
- EVERSIA, S.A.
- Grupo DKV Seguros
- GSS GRUPO COVISIAN
- HENKEL IBÉRICA, S.A.
- HP Printing and Computing Solutions SLU
- Iberdrola
- Lilly España
- Linea Directa Aseguradora
- MAZ MCSS NII
- Sacyr, S.A.
- Sacyr Servicios
- SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY, S.A.
- Trabajando en Positivo

Empresa Responsable con el VIH

El objetivo principal de **Fundación para la Diversidad** es fomentar las políticas de igualdad, anti-discriminación y gestión de la diversidad en las empresas e instituciones de España.

El 28 de febrero de 2019 la Fundación recibió el reconocimiento de **“Empresa Responsable con el VIH”**, promovido por la ONG Trabajando en Positivo. Este reconocimiento fue otorgado por el compromiso que tiene la fundación con la generación de entornos laborales libres de perjuicios.

Al adquirir este distintivo Fundación para la Diversidad asegura que continuará con su compromiso de igualdad y no discriminación dentro del ámbito laboral, eliminando prejuicios existentes hacia las personas con VIH. Además, llevará a cabo distintas acciones de sensibilización y desarrollará actividades de voluntariado corporativo, entre otras muchas iniciativas.

Por esta razón, el 20 de noviembre la Fundación se sumó a la campaña **“Yo trabajo en positivo, sin discriminación VIH”**, en el marco del Día Mundial de la Lucha contra el Sida. La finalidad de dicha acción fue erradicar la discriminación asociada al VIH en el ámbito laboral y dar a conocer los derechos de este colectivo en un ámbito imprescindible para el desarrollo humano y económico de cualquier sociedad.



I Congreso Sobre Gestión de la Diversidad en Organizaciones Empresariales

Los días 6, 7, 8 de noviembre de 2019 tuvo lugar el I Congreso sobre Gestión de la Diversidad en Organizaciones Empresariales. El Congreso pretendió ser **un espacio donde debatir la importancia de promover trabajos diversos, igualitarios e inclusivo.**

El Congreso contó con la presencia de **Javier Benavente Barrón, Fundador y Vicepresidente Ejecutivo de Fundación para la Diversidad**, quien disertó con una ponencia magistral sobre los "beneficios de firmar el Charter de la Diversidad", entre los cuales mencionó el cumplimiento de la Agenda 2030 y **los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.**

Durante las jornadas del Congreso, se dieron a conocer los beneficios que supone gestionar de forma correcta la diversidad en las empresas, su marco normativo o la capacidad de construir organizaciones diversas e inclusivas. También se profundizó en los avances y retos en la gestión de diversidad de género, diversidad cultural, religiosa o generacional en relación a las personas con discapacidad o al colectivo LGTBI+.

Como la gestión de la diversidad es un concepto en constante desarrollo, la Fundación para la Diversidad trabaja con instituciones educativas y empresas con el fin de desarrollar ideas y líneas de pensamiento que la abonen. En esta perspectiva la fundación se sumó a los esfuerzos de este I Congreso para intercambiar experiencias en la materia.



TRABAJO EN EUROPA



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**[®]



Reunión Plataforma Charteres Europeos - Madrid (28 y 29 /01/2019)

Madrid acogió la primera reunión del 2019 de la Plataforma de los Charteres Europeos. En ella se contó con la participación de los 23 Charteres Europeos de la Diversidad, siendo Fundación para la Diversidad la anfitriona.

La agenda de esta reunión giró en torno a la inclusión de las personas con discapacidad en el lugar de trabajo, la diversidad generacional con foco en el talento senior y la medición de la gestión de la diversidad en las organizaciones. **Mercedes Pescador**, Patrona de la Fundación para la Diversidad, fue la encargada de abrir el acto.

También se contó con la presencia de **Ignacio Solá Barleycorn**, Director General para la Igualdad de Trato y Diversidad del Gobierno de España, así como con el Director Adjunto de la Representación de la Comisión Europea, **Juergen Foecking**. Todos coincidieron en la importancia de la gestión de la diversidad y del rol que juegan los Charteres europeos en sensibilizar al mundo empresarial.



Durante la mañana del 28 de enero, **Alares Social** presentó la **Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social** como referente en materia legislativa. Esa misma tarde, el panel estuvo dedicado a la diversidad generacional con énfasis en el talento senior. Se contó con la participación del **Profesor David Reher de IE University**, quién presentó el estudio **“Los Trabajadores Seniors en la Empresa Española: Realidades y Retos”**.

El día 29 giró en torno a la medición de la gestión de la diversidad en las empresas. Finalmente, se dio un espacio para informar acerca de la nueva directiva que se estaba discutiendo en el Parlamento Europeo sobre Conciliación de la Vida laboral con la personal.

Reunión Plataforma Charteres Europeos - Bruselas (16 y 17/05/2019)

La segunda reunión del 2019 de la Plataforma de los Charteres Europeos se llevó a cabo en Bruselas el 16 y 17 de mayo, en el marco del **décimo aniversario de la plataforma**. En esta ocasión, se contó con la participación de los 24 Charteres Europeos de la Diversidad. El último Charter en adherirse durante el mismo 2019 fue el de Grecia.

El programa del evento giró en torno al pasado, presente y futuro de la agenda de diversidad e inclusión. Se trataba de plantear los retos de futuro, en un momento clave para la Unión Europea, unas semanas antes de las elecciones.



La inauguración corrió a cargo de **Tiina Astola, Directora General de Justicia y Consumidores de la Comisión Europea**, quien dio la bienvenida a los participantes. "Es una fecha especial porque la plataforma de Charteres europeos cumple 10 años. Se ha avanzado mucho en estos años, pero hay que seguir sumando esfuerzos y **tanto el sector público como el privado tienen que encabezar esta agenda a favor de la inclusión**", declaró Astola.

Irena Moozova, Directora de Igualdad y Unión de la Ciudadanía de la Comisión Europea, estuvo a cargo de la clausura del evento. Moozova explicó que cada vez es mayor el reto, ya que **hay que asegurarse de que Europa sea un lugar seguro para las personas** independientemente de sus características personales o situaciones de vida. Concluyó que es importante asumir los retos en común y seguir unidos en la diversidad.

Reunión Plataforma Charteres Europeos - Viena (24 y 25/10/2019)

La Fundación también **participó en la tercera reunión de la Plataforma de Charteres Europeos y en el Seminario de expertos en inclusión del colectivo LGBTI en el ámbito laboral**. En esta ocasión, se contó con la participación de los 24 Charteres Europeos de la Diversidad, así como con diferentes expertos en el ámbito LGBTI+.

El primer día se reunieron las diferentes organizaciones que promueven el Charter de la Diversidad en los diferentes países de la Unión Europea. **Anu Ritz, coordinadora de la plataforma y Davor Sertic, representante de la Cámara de Comercio Vienesa** y Embajador de Diversidad en el ámbito del Transporte en Austria, fueron los encargados de inaugurar la reunión.

Durante el primer día se debatió acerca de la inclusión de las personas migrantes y refugiadas en el ámbito laboral. También se abordaron diferentes proyectos llevados a cabo por parte de algunos Charteres. En este apartado, **Sonia Rio, directora de Fundación para la Diversidad** presentó "El Índice de la Innodiversidad", proyecto que generó mucha expectativa e interés.



La reunión del día 24 cerró con dos conferencias, la primera sobre métodos modernos de trabajo y su impacto sobre los empleados, la segunda sobre como mantener la salud mental y el bienestar de los empleados.

Reunión Plataforma Charteres Europeos - Viena (24 y 25/10/2019)

El segundo día de reunión se inició con un seminario que giró en torno al **colectivo LGBTI+ y su inclusión en el mercado laboral**. El seminario consideró los nuevos retos en materia de inclusión laboral del colectivo, remarcando la necesidad de promover que las personas puedan ser auténticas y sentirse respetadas como individuos sin sentirse excluidos por su orientación sexual, identidad o expresión de género.

En esta segunda jornada, también se abordaron los retos para las personas transgénero e intersexuales. Según **Peter Dunne de la Universidad de Bristol**, el análisis de las garantías de igualdad y la protección contra la discriminación para las personas trans e intersexuales muestran un paisaje variado y no hay un pleno acceso a los derechos de las personas trans e intersexuales en Europa.



El último panel del seminario giró en torno a propuestas para ayudar a los empleados y a la sociedad en su conjunto a ser más incluyentes. **Rosario Crespo, invitada por parte de Fundación para la Diversidad para asistir al seminario de expertos, aprovechó para compartir las buenas prácticas existentes en España.** Específicamente compartió la experiencia de Nationale-Nederlanden, empresa firmante del Charter en España y socia de Fundación para la Diversidad.

Durante el seminario todos coincidieron en que es muy importante visibilizar las buenas prácticas y las experiencias positivas en gestión de la diversidad. El business case de la diversidad existe y es importante darlo a conocer: **“Inclusive companies do better business”**.

Reunión Plataforma Charteres Europeos - 2020

Durante 2020 se realizó una reunión de la Plataforma de los Charteres Europeos presencial en el mes de febrero. A causa de la pandemia del COVID-19 se canceló la reunión de la Plataforma de Charteres Europeos prevista para finales de abril, así como todas las actividades en torno al Mes Europeo de la Diversidad previstas para mayo. En lugar del Mes Europeo, la Comisión Europea decidió apostar este año por conmemorar a través de las redes sociales los 10 años de la Plataforma de Charteres Europeos. En el mes de noviembre se realizó una segunda reunión de la plataforma de forma virtual.

Bruselas (17 y 18/02/2020)

En la primera reunión del año se abordaron diferentes temas de interés para las organizaciones que promueven el Charter en la Unión Europea. Entre otros temas esto fueron los más importantes:

Asistimos a la primera reunión del año de la Plataforma de Charteres Europeos en Bruselas con la siguiente agenda:

- Estrategias de bienestar de empleados en las empresas
- Discurso de odio en redes sociales
- Como mejorar la comunicación de los Charteres para convertirse más interesantes para los medios de comunicación
- Mes Europeo de la Diversidad 2020
- Diversidad generacional
- Responsabilidades de cuidado

Virtual (25 y 26 de noviembre de 2020)

Por primera vez la Plataforma de Charteres Europeos se reunió de forma virtual. El primer día de la reunión nos enfocamos a conocer las dificultades y retos que había supuesto la pandemia para el funcionamiento de las organizaciones que representan el Charter en los diferentes países. El segundo día se presentaron las nuevas estrategias de diversidad de la Comisión Europea y varios proyectos de los diferentes Charteres.

La bienvenida estuvo a cargo de **Irena Moozova, Directora General de Igualdad y Unión de la Ciudadanía de la Comisión Europea** que agradeció la participación de los 26 países a esta primera reunión virtual de los Charteres Europeos. Destacó la labor fundamental que se desarrolla desde cada uno de los países para promover la diversidad, inclusión e igualdad en el mundo laboral, más importante que nunca en los tiempos que corren. Y que este nuevo mundo virtual nos había permitido estar más conectados para reinventarnos y buscar nuevas oportunidades de colaboración para avanzar con esta agenda en Europa.

ESTUDIOS



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**



Informe “Los Trabajadores Seniors en las Empresas Europeas”

En 2018, en colaboración con la Fundación IE, se realizó el informe “Los Trabajadores Seniors en las Empresas Españolas: Realidades y Retos”. Este estudio tuvo como fin extraer una serie de conclusiones objetivas que permitieran obtener datos estadísticos relacionados con la situación de las personas de más de 55 años en las empresas españolas.

En 2019 se lanzó una nueva edición del informe con el título “Los trabajadores Seniors en las Empresas Europeas”. En esta ocasión el estudio analizó variables demográficas, legislaciones laborales respecto a los trabajadores seniors y buenas prácticas empresariales en 9 países, pertenecientes al norte de Europa (Suecia y Finlandia), Europa Central (Francia, Alemania, Polonia y Reino Unido) y la Europa más meridional (España e Italia).

Este nuevo informe lo coordinó nuevamente Rafael Puyol y contó con la colaboración de Sagardoy Abogados, People Matters y Fundación para la Diversidad. El informe se presentó el 16 de diciembre de 2019 en el campus de IE Business School de Madrid.

Accede al informe completo [aquí](#):



El Índice de la InnoDiversidad

A finales de 2018, Fundación para la Diversidad en conjunto con la **Fundación ie**, comenzaron a preparar el estudio "**El Índice de InnoDiversidad**". Este proyecto no habría sido posible sin el **apoyo comprometido de HP y Pfizer**. Estas dos empresas entendieron la necesidad de apoyar un estudio de esta naturaleza para generar conocimiento sobre diversidad e innovación.

El Índice la InnoDiversidad se ha elaborado mediante un instrumento de investigación denominado "**El Árbol de la InnoDiversidad**". Este instrumento constituye la primera aplicación de autodiagnóstico del mundo y fue lanzada oficialmente en junio de 2019. Esta herramienta indica el grado real de innovación y diversidad de las empresas, así como, el grado de madurez de la gestión de la diversidad, la gestión de innovación en sus distintas modalidades, el efecto en la buena gestión de la diversidad en la innovación y el efecto de una buena gestión de la innovación en la inclusión de la diversidad en la empresa.

Cualquier empresa de España pudo beneficiarse de forma gratuita de esta aplicación para conocer su verdadero marcador de InnoDiversidad. La participación fue anónima y constituyó una oportunidad para medir, valorar y encontrar oportunidades de mejora en la gestión de la InnoDiversidad en las empresas o instituciones.



Presentación Oficial del Índice de la InnoDiversidad (17/19/2020)

El 17 de septiembre se han presentado en Madrid **los resultados del Primer Índice de InnoDiversidad**. Se trata de un estudio pionero sobre la gestión de la diversidad y la innovación en las organizaciones en España, realizado por Fundación IE y Fundación para la Diversidad, con el apoyo comprometido de Pfizer y HP y en colaboración con la Cámara de Comercio de EEUU en España (AmChamSpain). Según algunas de **las conclusiones** del Índice de la InnoDiversidad:

- La gran empresa lidera el desarrollo de la gestión de la innodiversidad, con una presencia en torno al 34%, seguida de la pequeña empresa con un 30 % y la mediana con un 26%.
- Más del 87% de las empresas que han participado, incluyen la gestión de la diversidad de género en sus estrategias.
- El talento de personas con discapacidad es la segunda área de mayor interés, con el 72% de las empresas respondiendo afirmativamente.
- El 66% de las empresas declaran prestar atención a la diversidad del talento senior.
- Se percibe un menor interés en la gestión del talento LGTBI, ya que más del 58% de las empresas participantes declaran no prestar atención particular a la gestión de este colectivo.
- En lo que respecta a los datos más relevantes en la gestión de la innovación, un 63% de las empresas lo hacen, en lo que se refiere a producto/servicio, un 61% gestionan la innovación en procesos y un 58% de las compañías innovan en modelo de negocio.

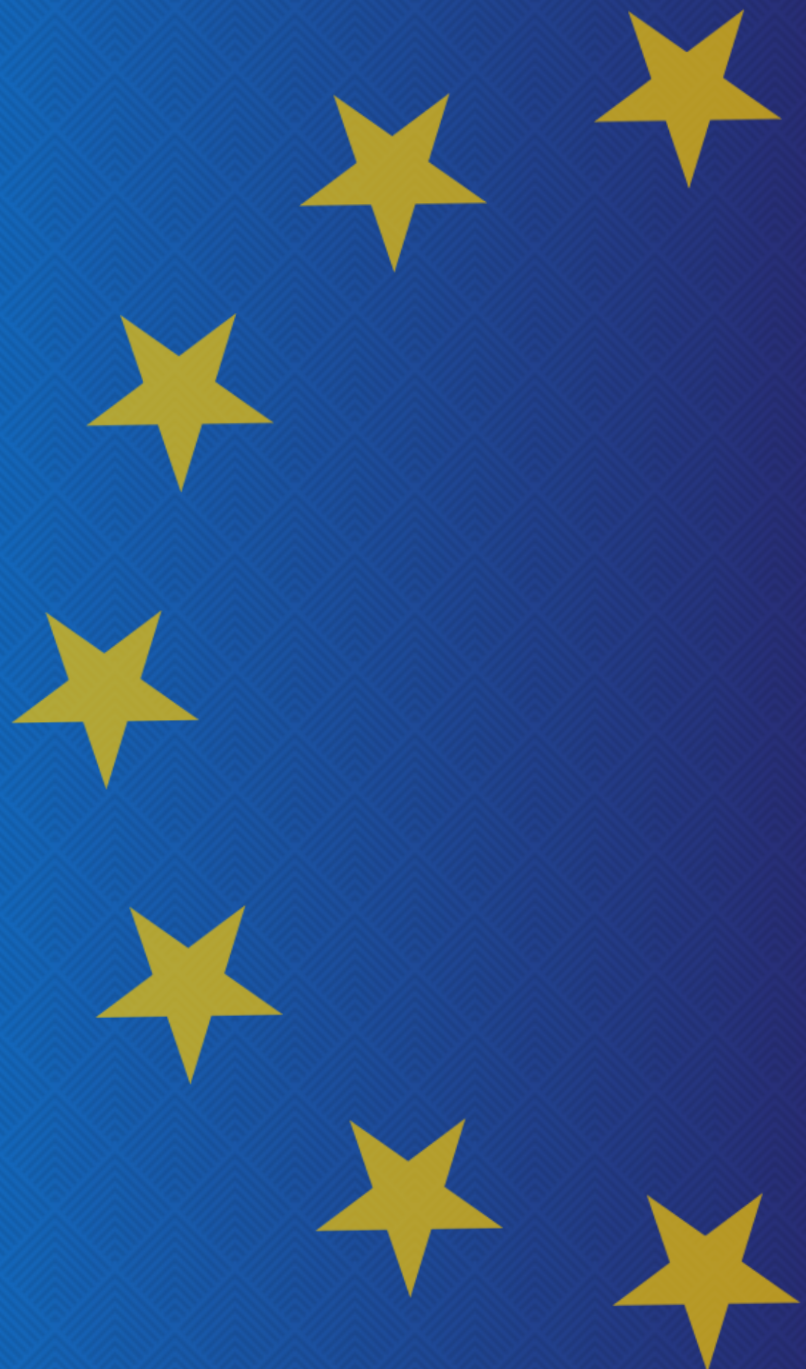
Esta investigación nos muestra que las empresas que gestionan la diversidad, la innovación y conjuntamente Innodiversidad son más competitivas. En palabras de María Eugenia Girón, Presidenta de Fundación para la Diversidad **“la diversidad conecta con las necesidades del negocio, en tanto que si se gestiona adecuadamente mejora la productividad y el compromiso de la plantilla e indudablemente favorece la innovación”**.



CAMPAÑAS



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**



Campañas en RRSS



**Campaña Décimo Aniversario
Plataforma de Charteres
Europeos**
Abril 2020



Campaña Orgullo LGTBI+
Junio 2020

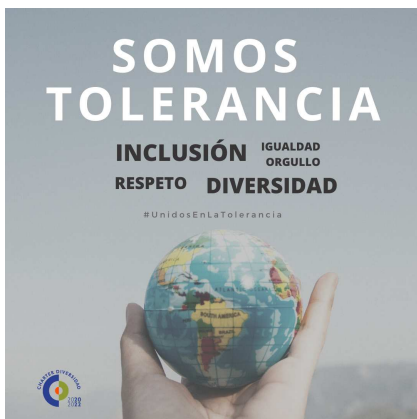
#UnidosEnLaDiversidadLGTBI



**Campaña ODS de la Red
Española del Pacto Mundial**
Septiembre 2020

#ApoyamoslosODS

(Web, Twitter, Instagram, LinkedIn
y Facebook)



Campaña Tolerancia
Noviembre 2020

#UnidosenlaTolerancia

Campañas en RRSS

Impulsando la contribución de las empresas al desarrollo sostenible



ACTUALIDAD / ARTÍCULOS 17 SEPTIEMBRE, 2020

Fundación para la Diversidad se suma a la campaña #apoyamoslosODS promovida por la Red Española del Pacto Mundial

El objetivo de la campaña #apoyamoslosODS es actuar como altavoz para conseguir un efecto multiplicador y que se conozca y trabaje la Agenda 2030. La gestión corporativa basada en los ODS crea nuevas oportunidades de colaboración,...



Fundación para la Diversidad

Paseo de la Castellana 126. 28046 Madrid

+34 91 275 05 55

fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.com

www.fundaciondiversidad.com

